

GRDF pilote sa mission handicap

L'opérateur a mis en place un logiciel qui lui permet de mieux gérer l'intégration de ses collaborateurs handicapés et de s'adapter aux contraintes réglementaires.

Depuis 1987, la loi oblige les entreprises de plus de 20 salariés à avoir au moins 6% de leurs effectifs constitués de personnes handicapées. Mais la gestion en est souvent très lourde en raison notamment d'une réglementation complexe. C'est le cas chez GRDF - l'opérateur du réseau de distribution de gaz en France - qui, depuis deux ans, a engagé une vaste campagne d'intégration de personnes handicapées : « En mars 2009, nous avons signé un accord avec les syndicats qui prévoit un recrutement annuel de 15 statutaires (équivalent temps plein) par an, auxquels s'ajoutent 9 alternants et des stagiaires. Par ailleurs, il est prévu un accroissement très important de la sous-traitance vers les structures qui emploient des personnes handicapées », explique Patrick Danet, délégué handicap et diversité chez GRDF. Sa mission



Patrick Danet, délégué handicap et diversité chez GRDF.

est aussi d'aider à l'intégration des collaborateurs handicapés dans l'entreprise et de permettre leur évolution via des formations. Or, souligne Patrick Danet, « le suivi administratif d'un collaborateur handicapé est plus précis que les autres. Il faut par exemple vérifier que la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé qui est délivrée pour un temps déterminé soit bien à jour ». Pour l'aider dans cette démarche, GRDF a retenu la so-

lution de pilotage de Mission handicap, Popei, logiciel multi-établissement développé par la société Careas qui permet la gestion individualisée de chaque collaborateur handicapé mais également le contrôle de la sous-traitance dans les centres spécialisés ainsi que le suivi des dépenses. « C'est important d'avoir ce suivi financier, car je gère un budget assez gros qui permet par exemple d'aménager un local ou de payer un traducteur en langage des signes afin d'accompagner une formation », précise Patrick Danet. Les utilisateurs sont satisfaits du gain de temps et d'efficacité que leur apporte la solution. À tel point que l'outil est désormais accessible aux huit correspondants régionaux du délégué handicap. Ce dernier pousse maintenant à l'adoption par les responsables dans l'entreprise de la déclaration annuelle d'emploi des travailleurs handicapés. **Florence Puybareau**

ZOOM

teur handicapé est plus précis que les autres. Il faut par exemple vérifier que la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé qui est délivrée pour un temps déterminé soit bien à jour ». Pour l'aider dans cette démarche, GRDF a retenu la so-

LE MEILLEUR DE LA TOILE SUR... le secteur de l'hôtellerie-restauration



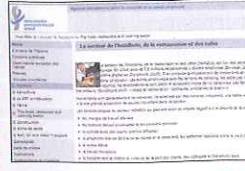
www.metiers-hotel-resto.fr

L'hôtellerie-restauration devrait recruter plus de 60 000 personnes en 2011 mais peine à embaucher. Ce site s'adresse plus particulièrement aux jeunes. On y retrouve des témoignages de professionnels, des fiches pratiques sur les métiers de ce secteur ainsi que les formations afférentes.



www.restocours.net/Legislation/legislation.htm

Si le secteur a des difficultés à recruter, c'est aussi parce que certains professionnels ne respectent pas toujours la réglementation. Ce site, dédié aux élèves de lycée professionnel hôtelier, a l'intérêt de présenter de façon exhaustive la réglementation en vigueur et les droits et devoirs de l'employeur.



http://osha.europa.eu/fr/secteur/horeca/index_html

L'Union européenne s'est penchée sur ces professions et rappelle dans son site dédié à la sécurité et à la santé au travail comment prévenir les accidents et quelles sont les conditions de travail du secteur dans les différents pays de l'Union. Une bonne base d'information qui reste très théorique.



<http://jd.apec.fr>

Pour bien appréhender un secteur d'activité, les fiches de l'Apec sont toujours une source intéressante. On y trouve en effet une présentation économique, une description des métiers qui recrutent, des liens sur des organismes professionnels et, bien sûr, les offres d'emploi du moment.

L'ACTUALITÉ DU NET

Les anciens des sociétés IT se mobilisent

Partant de l'adage que « l'union fait la force », les associations d'anciens d'entreprises de l'informatique et des nouvelles technologies (Apple, Capgemini, Xerox...) ont créé un site d'emploi qui leur permet de mettre en avant leurs savoir-faire et d'attirer des recruteurs potentiels. Le site manque cependant de convivialité et a tendance à employer un jargon propre à l'IT. Mais les pros du secteur s'y retrouveront. www.it-senior-managers.fr/emploi-it-senior-managers

L'afpa veut développer l'alternance

L'alternance s'adresse à tous les jeunes quel que soit leur niveau d'études. Cependant, ce mode de formation n'est pas encore suffisamment connu en France, d'où l'idée de l'afpa de lancer un site dédié. Outre des fiches pratiques, on y trouve des offres d'emploi et la liste des métiers qui recrutent des jeunes en alternance. www.afpa.fr/accueil-afpa/accueil-alternance/accueil-alternance.html

Les collectivités territoriales cherchent des talents

Les collectivités territoriales envisagent de recruter plus de 30 000 personnes en 2011. Mais sous cet ensemble se cachent différents statuts et surtout une kyrielle de métiers. Ce site, réalisé par le Centre national de la fonction publique territoriale, est une référence pour tous ceux qui envisagent d'intégrer ce milieu. www.cnfpt.fr/site/fr