

# JLO Conseil & Carea5

## 2 experts complémentaires

au service du **Pilotage de**  
**votre politique Handicap et Diversité**

**JLO CONSEIL**  
RESSOURCES HUMAINES RESPONSABLES

**Cabinet d'expertises en Ressources Humaines spécialisé sur les thématiques du handicap et de la diversité, de la prévention des risques psychosociaux et l'amélioration des conditions de travail.**

**5 bureaux régionaux pour une couverture nationale**, et une équipe pluridisciplinaire de **46 consultants** experts en ressources humaines, management et organisation, études, psychologie du travail, ergonomie, handicap et diversité.



**Carea5 POPEI spécialiste de la conception et du développement d'outils informatiques favorisant la mise en oeuvre des politiques handicap.**

**Spécialiste en systèmes de pilotage (reporting, tableaux de bord) et web collaboratif**, la société Carea5 a acquis une expertise particulière dans le **développement et l'édition de solutions inscrites dans des projets d'inclusion et d'intégration des personnes en situation de handicap.**

#### CONTACT :

Stéphane Roose

*Directeur associé / Resp. Grands comptes*

- Tél : 06 21 82 61 84
- Email : s.roose@jlo-conseil.com

#### CONTACT :

Jean-Marie Fritel

*Directeur associé*

- Tél : 06 80 53 85 42
- Email : jmfritel@carea5.com

JLO CONSEIL Paris  
26 bis, Rue Traversière  
75012 Paris  
www.jlo-conseil.com

Carea5 POPEI  
56 avenue Jean Jaurès  
75019 Paris  
Tél : 01 77 45 65 55  
www.carea5.com / www.popei.fr

## Une solution de pilotage « clé-en-main » vous permettant de répondre aux enjeux et obligations légales d'emploi de travailleurs handicapés

La solution proposée par JLO Conseil et Carea5, d'accompagnement des entreprises et des administrations dans la mise en place de leur politique d'emploi liée au handicap et à la diversité, se traduit par :

#### Un accompagnement par le cabinet JLO Conseil dans :

- la réalisation de diagnostic-conseil préalable à la mise en œuvre des politiques d'emploi de travailleurs handicapés
- l'élaboration et l'aide au déploiement d'accord d'entreprises ou de convention Agefiph - Fiphfp
- la maîtrise d'œuvre auprès de missions handicap ou diversité (définition de politique, assistance à la mise en œuvre, politique de communication associée)
- le maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap (prise en compte des inaptitudes, analyse ergonomique, reclassement professionnel, ...)
- le recrutement et l'intégration de travailleurs handicapés
- etc...

avec

#### L'utilisation du logiciel POPEI (Pilotage Opérationnel des Politiques d'Emploi et d'Insertion) de Carea5 qui vous permettra de :

- calculer et suivre vos indicateurs de gestion liés à une Convention ou un Accord agréé
- produire des rapports et tableaux de bord pré-paramétrés
- assurer l'archivage et la traçabilité par numérisation de l'ensemble des pièces justificatives (RQTH, factures ...)
- optimiser les achats au Secteur Protégé
- gérer votre budget et les tâches administratives jusqu'à la production automatisée de la Déclaration Obligatoire d'Emploi des Travailleurs Handicapés (DOETH) annuelle.

Grâce à l'accompagnement de JLO Conseil associé au logiciel POPEI, vous bénéficiez ainsi d'une solution complète avec suivi en ligne pour :

- **valoriser votre politique RH en faveur du handicap,**
- **mieux répondre aux obligations** par l'emploi direct ou indirect,
- **contrôler efficacement votre budget,**
- **optimiser le montant de la contribution versée,**
- **générer un impact positif** sur l'image volontariste et responsable de la politique RH de votre entreprise.